



Undersøgelse: **STAYING IN DENMARK**

De seneste år er flere og flere udenlandske medarbejdere kommet til Danmark for at arbejde. Det stiller virksomheder overfor helt nye udfordringer med at fastholde og integrere de udenlandske medarbejdere. Mange virksomheder oplever desværre, at en del medarbejdere rejser videre til ønske-destinationen (England, USA eller andre) – eller at de rejser til hjemlandet for at arbejde igen.

Det koster en virksomhed mange ressourcer når en talentfuld medarbejder vælger at rejse videre.

Understanding Culture har erfaring med velkomst-programmer og rådgivning for udenlandske medarbejdere og ægtefæller i en række mellemstore og store virksomheder. Vi vil gerne udvide vores kendskab til de udenlandske medarbejders overvejelser under deres ophold i Danmark.

Kan vi og vore kunder blive klogere på, hvilke faktorer der er afgørende for, om udenlandske medarbejdere har lyst til at blive i Danmark i en længere årrække? Kan vi hjælpe vore kunder med analysen af, hvilke prioriteter og ønsker medarbejderne har?

Det vil vi forsøge at gøre med undersøgelsen ”**STAYING IN DENMARK**”.

Undersøgelsen: Vi vil gerne interviewe mellem 4-10 medarbejdere i jeres virksomhed, og høre om deres oplevelse af at bo og arbejde i Danmark. Medarbejderne har boet og arbejdet i Danmark i mere end et år. Vi vil spørge medarbejderne:

- Hvorfor valgte du at sige ja til et job i Danmark?
- Er du tilfreds med de professionelle udfordringer?
- Kommentarer til den velkomst du fik på arbejdspladsen?
- Positive aspekter ved livet i Danmark? (på jobbet og privat)
- Daglige udfordringer ved livet i Danmark? (på jobbet og privat)
- Kan du forestille dig at blive i Danmark i en længere periode, hvorfor/hvorfor ikke?

Interviewrunden foretages i april og maj 2008. Alle interviews bliver anonymiserede, og virksomheden kan vælge at offentliggøre sin deltagelse i undersøgelsen eller forblive anonym. Undersøgelsen offentliggøres i september 2008 ved et arrangement for de deltagende virksomheder.



Udbytte for virksomheden: I får den samlede rapporters resultater, og dermed et indblik i hvad jeres og andre virksomheders medarbejdere lægger vægt på, når de beslutter sig for at blive og arbejde i Danmark i en længere periode. Hvilke faktorer er afgørende for om medarbejderne bliver eller rejser igen? Hvordan sikrer I en fastholdelse af de bedste udenlandske medarbejdere?

Tidsforbrug: Der bør afsættes 1,5 time per medarbejder til interviewet.

Ansvarlige for undersøgelsen og afholdelse af interviews:

Praktikant *Ina Buonaventzen*, cand.soc. HRM-studerende CBS,
Specialestuderende *Kristina Bølling*, cand.ling.merc CBS
og antropolog *Rikke Haugegaard*, Understanding Culture.

Ønsker din virksomhed at deltage: Ring 39 62 06 66 eller mail: hauge@culture1.dk

Læs mere om vores velkomstprogram for udenlandske medarbejdere på:
www.understandingculture.dk/downloads/welcome_to_denmark.pdf